

Poriadok
odmeňovania zamestnancov obce a volených funkcionárov obce Štiavnické Bane

Článok I
Rozsah platnosti

V zmysle zákona SNR č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení, v znení neskorších zmien a doplnkov a zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej zákon o odmeňovaní) sa tento poriadok odmeňovania vzťahuje na:

- a) starostu obce a poslanca na funkciu zástupcu starostu obce,
- b) poslancov obecného zastupiteľstva, členov komisií pri Obecnom zastupiteľstve,
- c) zamestnancov obce zaradených na pracovisko obecného úradu,
- d) riaditeľa školy a školských zariadení s právnou subjektivitou, ktorých zriaďovateľom je obec.

Článok II
Plat starostu a zamestnancov obce

1. Starostovi obce patrí plat v zmysle §-u 3 ods. 1 zákona NR SR č. 253/1994 Z. z. o právnom postavení a platových pomeroch starostov obcí a primátorov miest v znení neskorších predpisov, ktorý je súčinom priemernej mesačnej mzdy zamestnanca v národnom hospodárstve vyčíslenej na základe údajov Štatistického úradu SR za predchádzajúci kalendárny rok a násobku podľa § 4 ods. 1 (skupina 2, počet obyvateľov od 501 –1000 obyvateľov, t.j. 1,83 násobok), zaokrúhlený na celé eurá nahor.
Obecné zastupiteľstvo môže tento plat rozhodnutím zvýšiť až na dvojnásobok.
Starostovi obce možno poskytovať odmeny s prihliadnutím na náročnosť a kvalitu výkonu funkcie až do 50 % súčtu platov za obdobie, za ktoré sa odmena poskytuje. O poskytnutí odmien rozhoduje OcZ v Štiavnických Baniach.
2. Odmenu zástupcu starostu určuje starosta obce.
3. Plat hlavného kontrolóra je v zmysle § 18c zákona 369/2004 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon SNR č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení v znení neskorších predpisov a o zmene a doplnení niektorých zákonov.
Výšku odmeny schvaľuje OcZ pri prerokovávaní správy z kontrol za príslušné hodnotené obdobie.
4.
 - a) Plat zamestnancov obecného úradu určuje v zmysle zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších zmien a predpisov starosta obce.
 - b) Funkčný plat podľa § 4 ods. 4 zákona o odmeňovaní je súčet tarifného platu, zvýšenia tarifného platu u zamestnancov, ktorí zabezpečujú výkon samosprávnej pôsobnosti alebo prenesený výkon štátnej správy (okruh týchto zamestnancov je určený v pracovnom poriadku) a príplatkov, ktoré sú zamestnancovi priznané v mesačnej sume.

Zložky funkčného platu sú:

tarifný plat
príplatok za riadenie
príplatok za zastupovanie
osobný príplatok
príplatok za zmenu
príplatok za prácu v noci
príplatok za prácu v sobotu alebo v nedeľu
príplatok za prácu vo sviatok
plat za prácu nadčas
odmena

- c) Plat je peňažné plnenie poskytované zamestnancovi za prácu a nesmie byť nižší než je minimálna mzda stanovená podľa osobitných právnych predpisov.
- d) Funkčný plat patrí zamestnancovi v pomernej výške zodpovedajúcej odpracovanému času.
- e) Ak osobitné predpisy, vzťahujúce sa na zamestnávateľov a zamestnancov uplatňujúci Zákon o odmeňovaní zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zmien a doplnkov, obsahujú ustanovenia o priemernom zárobku alebo o priemernej mzde, uplatňuje miesto týchto pojmov funkčný plat (§ 29 ods. 2 zákona č. 553/2003 Z. z. v poslednom platnom znení).

5. Tarifný plat

zamestnanca sa určí postupom, ktorý je upravený v § 7 zákona o odmeňovaní.

- a) Tarifný plat zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme zamestnávateľ určí zo základnej stupnice platových taríf (príloha č. 3 zákona o odmeňovaní), mimo pedagogických zamestnancov.
Suma tarifného platu je závislá od platovej triedy, do ktorej je zamestnanec zaradený podľa náročnosti vykonávaných pracovných činností a platového stupňa, určeného podľa dĺžky započítanej praxe.
- b) Pedagogickému zamestnancovi patrí tarifný plat, ktorý je súčtom platovej tarify (určený podľa prílohy č. 8 zákona č. 553/2003 Z. z. v závislosti od platovej triedy, do ktorej je zaradený) a sumy zvýšenia platovej tarify až o 24 % v závislosti od dĺžky započítanej praxe.

6. Príplatok za riadenie

- a) Riaditeľovi základnej školy, a materskej školy s právnou subjektivitou patrí príplatok za riadenie v rámci I. stupňa riadenia vo výške najmenej 12 % z rozpätia 12 – 38 % podľa prílohy č. 6 zákona č. 553/2003 Z. z., ktorý sa vypočíta z platovej tarify, do ktorej je riaditeľ školy - vedúci pedagogický zamestnanec zaradený a zvýšenia platovej tarify o 24 %.
- b) Príplatok za riadenie je možné priznať iba pri riadení najmenej dvoch zamestnancov.
- c) Príplatok za riadenie bude určený s prihliadnutím na náročnosť riadiacej práce a počet podriadených zamestnancov.
- d) Príplatok za riadenie určuje starosta obce.

7. Príplatok za zastupovanie

Zamestnancovi, ktorý zastupuje zamestnanca v celom rozsahu činnosti nepretržite dlhšie ako štyri týždne a zastupovanie nie je súčasťou jeho pracovných povinností, patrí od prvého dňa zastupovania príplatok za zastupovanie.

8. Osobný príplatok

- a) Zamestnancovi na ocenenie mimoriadnych schopností a dosahovanie pracovných výsledkov alebo za vykonávanie práce nad rámec pracovných povinností a pedagogickému zamestnancovi aj za podmienok podľa bodu b/ možno priznať osobný príplatok až do sumy zodpovedajúcej ustanovenému limitu.
O priznaní osobného príplatku, jeho zvýšení, znížení alebo odobratí rozhoduje starosta obce.
- b) Pedagogickému zamestnancovi školy (riaditeľom školy a školských zariadení) a školského zariadenia bez právnej subjektivity sa priznáva osobný príplatok za sústavné prehlbovanie, zdokonaľovanie a rozširovanie svojej odbornej a pedagogickej spôsobilosti, spoločenskými potrebami a požiadavkami pedagogickej a odbornej praxe.
Podmienky na priznanie osobného príplatku rozpracuje zamestnávateľ v pracovnom poriadku s diferenciou jednotlivých foriem ďalšieho vzdelávania podľa zákona č. 386/1997 Z. z. o ďalšom vzdelávaní v znení neskorších predpisov a vyhlášky MŠ SR č. 42/1996 o ďalšom vzdelávaní pedagogických pracovníkov, požiadaviek školy alebo školského zariadenia a dosahovaných pracovných výsledkov, mimoriadnych osobných schopností a pod.
- c) Limit osobného príplatku je 100 % platovej tarify najvyššieho platového stupňa platovej triedy, do ktorej je zamestnanec zaradený. U pedagogického zamestnanca 100 % z platovej tarify platovej triedy, do ktorej je zaradený, zvýšenej o 24 %.

9. Príplatok za zmenu

Patrí podľa § 13 zákona o odmeňovaní zamestnancovi, ktorý prácu vykonáva na zmeny na pracovisku, ktoré má zmenový pracovný režim, pričom zamestnanec prácu vykonáva striedavo vo všetkých zmenách.

Pri posudzovaní výkonu práce na zmeny je potrebné zohľadňovať ustanovenie § 90 Zákonníka práce.

Pracovné zmeny a zmenové pracovné režimy sú definované nasledovne:

- ranná zmena je pracovná zmena, ktorej prevažná časť spadá do času medzi 6. hodinou a 14. hodinou,
- odpoľudňajúca zmena je pracovná zmena, ktorej prevažná časť spadá do času medzi 14. hodinou a 22. hodinou,
- nočná zmena je pracovná zmena, ktorej prevažná časť spadá do času medzi 22. hodinou a 6. hodinou.

Príplatok za zmenu patrí aj zamestnancovi, ktorý prácu vykonáva v jednozmennej prevádzke, ak je jeho pracovný čas rozvrhnutý nerovnomerne.

Pedagogickým zamestnancom MŠ v dvojjzmennej prevádzke patrí príplatok za zmenu vo výške 6 % a zamestnancom mestskej polície vo výške 12 % prvého platového stupňa prvej platovej triedy základnej stupnice platových taríf.

10. Príplatok za prácu v noci, v sobotu alebo v nedeľu a za prácu vo sviatok

- a) Zamestnancovi patrí za hodinu práce v noci príplatok v sume 25 % hodinovej sadzby funkčného platu.
- b) Zamestnancovi patrí za hodinu práce v sobotu alebo v nedeľu príplatok v sume 30 % hodinovej sadzby funkčného platu.
- c) Zamestnancovi patrí za hodinu práce vo sviatok príplatok v sume 100 % hodinovej sadzby funkčného platu.

11. Príplatok za prácu nadčas

Podľa § 97 Zákonníka práce práca nadčas je práca vykonávaná zamestnancom na príkaz zamestnávateľa alebo s jeho súhlasom nad určený týždenný pracovný čas vyplývajúci z vopred určeného rozvrhnutia pracovného času a vykonávaná mimo rámca rozvrhu pracovných zmien.

Za hodinu práce nadčas patrí zamestnancovi hodinová sadzba jeho funkčného platu zvýšená o 30 % a ak ide o deň nepretržitého odpočinku v týždni, zvýšená o 60 % hodinovej sadzba funkčného platu, ak sa zamestnávateľ so zamestnancom nedohodne na čerpaní náhradného voľna.

Ak zamestnávateľ neposkytne zamestnancovi náhradné voľno počas troch kalendárnych mesiacov alebo v inom dohodnutom čase po vykonaní práce nadčas, patrí zamestnancovi zvýšenie podľa prvej vety.

Ak zamestnanec prácu nadčas vykonáva v noci, v sobotu, v nedeľu alebo vo sviatok, patria mu aj tieto príplatky a to aj v prípade, ak sa mu za prácu nadčas poskytlo náhradné voľno.

12. Príplatok za činnosť triedneho učiteľa

Pedagogickému zamestnancovi, ktorý je aj triednym učiteľom patrí príplatok za činnosť triedneho učiteľa v sume 5 % jeho tarifného platu ak túto činnosť vykonáva v jednej triede, alebo v sume 10 % tarifného platu, ak túto činnosť vykonáva v dvoch alebo vo viacerých triedach.

13. Odmena

Zamestnávateľ môže poskytovať zamestnancovi odmenu za:

- a) kvalitné vykonávanie pracovných činností alebo za vykonanie práce presahujúcej rámec jeho pracovných činností,
- b) splnenie mimoriadnej pracovnej úlohy alebo osobitne významnej pracovnej úlohy alebo vopred určenej cieľovej pracovnej úlohy,
- c) služby CO obce vo výške 15 euro za jednotýždennú službu,
- d) pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku až do sumy jeho funkčného platu a ďalšie plnenia v zmysle platnej kolektívnej zmluvy,
- e) za poskytnutie osobnej pomoci pri zdolávaní požiaru alebo mimoriadnej udalosti, pri likvidácií a odstraňovaní ich následkov, pri ktorých môže dôjsť k ohrozeniu života, zdravia alebo majetku.

Odmenu zástupcovi starostu priznáva starosta obce

Odmeny riaditeľovi školy a školských zariadení s právnou subjektivitou sa posudzujú podľa zásad a kritérií stanovených ich vnútorným platovým predpisom.

Článok III

Zarad'ovanie zamestnancov do platových tried a stupňov

- 1) Starosta obce zaradí zamestnanca do platovej triedy podľa najnáročnejšej pracovnej činnosti z hľadiska jej zložitosti, zodpovednosti, fyzickej a psychickej záťaže, ktorú má vykonávať podľa druhu práce dohodnutého v pracovnej zmluve a splnenia kvalifikačných predpokladov, ktoré sú potrebné na jej vykonávanie a platového stupňa podľa dĺžky započítanej praxe.
- 2) Zaradenie zamestnanca do platovej triedy musí byť v súlade s charakteristikou platovej triedy a katalógom.
- 3) Pri zaradení zamestnanca do platovej triedy zamestnávateľ neprihliada na dosiahnutý vyšší stupeň vzdelania ako je stupeň vzdelania, ktorý je ustanovený pre pracovnú činnosť v katalógu pracovných činností.

- 4) Zamestnávateľ určí dĺžku započítanej praxe zamestnanca a v závislosti od nej ho zaradí do jedného z 12 platových stupňov. Tarifný plat vo vyššom platovom stupni patrí zamestnancovi (okrem pedagogického zamestnanca) od prvého dňa mesiaca, v ktorom dosiahol počet rokov započítanej praxe potrebný pre postup do vyššieho platového stupňa.
- 5) Započítaná prax je:
 - odborná prax
 - prax pri vykonávaní pracovných činností, ktoré majú iný charakter ako pracovná činnosť, ktorú má zamestnanec vykonávať u zamestnávateľa. Túto zamestnávateľ započíta v závislosti od miery jej využitia, u opatrovateliek v rozsahu jednej tretiny, max. v rozsahu dvoch tretín u ostatných zamestnancov, mimo pedagogických zamestnancov,
 - ďalej čas základnej služby, civilnej služby a starostlivosti o dieťa (v rozsahu určenom v § 6, ods. 4 zákona o odmeňovaní zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.
- 6) Pri určení započítanej praxe pedagogického zamestnanca na účely zvýšenia platovej tarify (podľa § 7 ods. 10 zákona o odmeňovaní zamestnancov vo verejnom záujme) sa postupuje podľa bodu III/5.

Článok IV.

Odmeňovanie poslancov OcZ, a členov komisií OcZ

- 1) Poslancovi OcZ prislúcha odmena za každé rokovanie OcZ, ktorého sa poslanec zúčastní vo výške 15,- Euro.
- 2) Poslancom a predsedom komisií prislúcha odmena za každé pracovné rokovanie, ktorého sa predseda komisie zúčastní, a ktoré je uznášaniaschopné vo výške 10,- Euro.
V prípade neúčasti predsedu na zasadnutí komisie táto odmena prislúcha podpredsedovi komisie.
- 3) Členom komisií a zapisovateľkám komisií pri OcZ prislúcha odmena za každé pracovné rokovanie, ktorého sa zúčastní, a ktoré je uznášaniaschopné vo výške 5,- Euro.
- 4) Poslancom OcZ prislúcha paušálny príspevok na úhradu výdavkov spojených s výkonom funkcie poslanca OcZ vo výške 5,- Euro mesačne.
- 5) Odmeny podľa článku IV sa v prípade rokovaní OcZ / včítane paušálneho príspevku/vyplácajú polročne aj za rokovania komisií polročne vo výplatných termínoch určených pre zamestnancov obce, po doložení zápisnice.

Článok V.

Poskytovanie paušálneho príspevku na úhradu výdavkov spojených s údržbou ošatenia členov obecného hasičského zboru

Paušálny príspevok vo výške 7,- Euro patrí na úhradu výdavkov na vyčistenie ošatenia v súvislosti so zásahom na likvidácii požiaru. Podkladom pre vyplatenie je zoznam členov Obecného hasičského zboru, podpísaný jeho predsedom.

Článok VI.

Odmeňovanie veliteľa a členov Obecného hasičského zboru za celoročnú činnosť

Veliteľovi družstva Obecného hasičského zboru odmenu určuje starosta obce. Členom družstva odsúhlasí odmenu starosta obce na základe predloženia zoznamu družstva a potvrdení plnenia ich úloh veliteľom Obecného hasičského zboru.

Článok XI.

Záverečné ustanovenia

- 1) Vo všetkých ostatných platových náležitostiach neuvedených v tomto poriadku odmeňovania sa Obec riadi zákonom č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších zmien a predpisov a platným Zákonníkom práce.
- 2) Poriadok odmeňovania je k dispozícii u starostu obce a zamestnanca na úseku PAM..
- 3) Poriadok odmeňovania bol schválený uznesením OcZ v Štiavnických Baniach č. 2./2010 a nadobúda účinnosť od 1.3.2010.

V Štiavnických Baniach dňa 10.02.2010

starosta obce
Neuschl Stanislav